



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 41]

नई दिल्ली, अक्टूबर 13— अक्टूबर 19, 2019, शनिवार/आश्विन 21—आश्विन 27, 1941

No. 41]

NEW DELHI, OCTOBER 13— OCTOBER 19, 2019, SATURDAY/ASVINA 21— ASVINA 27, 1941

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक तथा प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली 16 अक्टूबर, 2019

सा.का.नि. 323.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग (संवर्गबाह्य पद) भर्ती नियम, 1959 को अधिकांत करते हुए, जहां तक प्रबंधक (आंकड़ा तैयारी) के पद से संबंधित हैं; संघ लोक सेवा आयोग (इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण केंद्र का पद) भर्ती नियम, 1986 और संघ लोक सेवा आयोग उप नियंत्रक (आंकड़े प्रक्रमण) भर्ती नियम, 1994 जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, इसके द्वारा संघ लोक सेवा आयोग में संयुक्त निदेशक (सूचना प्रणाली), वरिष्ठ प्रणाली विश्लेषक, प्रणाली विश्लेषक, आंकड़ा प्रक्रमण सहायक और आंकड़ा प्रक्रमण सहायक समूह 'क' के पदों पर भर्ती की विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ.—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण शाखा समूह 'क' और 'ख' पदों की भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आरंभिक गठन.—

(1) नियमित आधार पर इन नियमों के प्रारंभ होने से ठीक पहले आंकड़ा प्रक्रमण सहायक श्रेणी 'क' के पदधारक को इन नियमों के उपाबंधों के अनुसार नियुक्त किया गया माना जाएगा।

(2) इन नियमों के प्रारंभ के पूर्व लागू होने से ठीक पहले संबंधित श्रेणी में उपर्युक्त पदधारक द्वारा की गई नियमित सेवा की परिवीक्षा, वरिष्ठता, प्रोन्नति हेतु अर्हक सेवा, पुष्टिकरण आदि की अवधि के लिए गणना की जाएगी।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर-

इन पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर इन नियमों में संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—

उक्त भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—

वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित हो विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो किसी व्यक्ति को इस प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—

जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—

इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपाबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. संयुक्त निदेशक (सूचना प्रणाली)	4* (2019) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 12 78800-209200 रु.	चयन	लागू नहीं

सीधी भर्तियों के लिए किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती पद्धति सीधी भर्ती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणी जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसमें विफल रहने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)	<p>प्रोन्नति : वरिष्ठ प्रणाली विश्लेषक वेतन मैट्रिक्स 67700-208700 रु. में स्तर 11 की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और प्रशासनिक विभाग द्वारा यथा विहित अनिवार्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण 1: जहां जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, वे प्रोन्नति हेतु विचाराधीन हैं, वहां उनके वरिष्ठ अधिकारियों पर भी प्रोन्नति हेतु विचार किया जाएगा, बशर्ते कि उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, जो भी कम हो, पूर्ण कर ली हो, और अपने से कनिष्ठ अधिकारियों, जिन्होंने इस तरह की अर्हक या पात्रता सेवा पहले से पूरी कर ली है, सहित अगले उच्च श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने काडर या विभाग में 67700-208700 रु. के वेतन मैट्रिक्स के स्तर-11 में या समतुल्य पदों पर, नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव रखते हों :-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग में मास्टर डिग्री या एम.एससी. कंप्यूटर विज्ञान या एम.एससी. सूचना प्रौद्योगिकी; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी में स्नातक या कंप्यूटर इंजीनियरी या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर विज्ञान और इंजीनियरी या सूचना प्रौद्योगिकी में बी.टेक. (प्रौद्योगिकी में स्नातक) : और</p> <p>(ii) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम या कानूनी या स्वायत्त संगठन या किसी मान्यताप्राप्त संस्था में दृश्य आधार या पीएचपी या जावा या एएसपी.एनईटी के उपयोग का वास्तविक सॉफ्टवेयर विकास में आठ वर्ष का अनुभव हो और डाटाबेस जैसे एमवाईएसक्यूएल या एसक्यूएल या ओरेकल या पीओएसटीजीआईएस डाटाबेस में अनुभव।</p> <p>वांछनीय:- सुरक्षित परिवेश के अंतर्गत सर्वरों पर डाटा स्ट्रक्चर फ्रेम करना; डाटा फ्लो; रिपोर्ट डिजाइनिंग; संपूर्ण सिस्टम डिजाइनिंग और</p>

	<p>ऑनलाइन प्रोजेक्ट कार्यान्वयन सहित प्रोजेक्ट डिजाइनिंग में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण-1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं; प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) सामान्यतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (पदोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :-</p> <p>1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</p> <p>2. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग - सदस्य</p> <p>3. अपर सचिव (सूचना प्रणाली विंग के प्रभारी), संघ लोक सेवा आयोग - सदस्य</p>	अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्त करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. वरिष्ठ प्रणाली विश्लेषक	8*(2019) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसन्धिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11 67700-208700 रु.	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसमें विफल रहने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)	<p>प्रोन्नति</p> <p>प्रणाली विश्लेषक या आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'जी' के पद वेतन मैट्रिक्स 56100-177500 रु. के स्तर -10 के श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा तथा प्रशासनिक विभाग द्वारा यथाविहित अनिवार्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, उन्हें प्रोन्नति हेतु विचार किया जा रहा हो तो, वहां उनके वरिष्ठ अधिकारियों पर भी प्रोन्नति हेतु विचार किया जाएगा बशर्ते कि उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, जो भी कम हो, पूरी कर ली हो और अपने से कनिष्ठ अधिकारियों, जिन्होंने इस तरह की अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, सहित अगली उच्च श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।</p> <p>टिप्पण 2 : संबंधित ग्रेड या पद में अधिकारियों द्वारा निर्धारित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के संदर्भ में प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची तैयार की जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)</p>

	<p>(क) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या कानूनी या स्वायत्त संगठन के अधीन अधिकारी -</p> <p>(i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स रु. 56100-177500 में स्तर-10 के पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा या मूल संवर्ग या विभाग में समतुल्य पद और</p> <p>(ख) शैक्षिक अर्हता और अनुभव।</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग (एप्लीकेशन्स) में स्नातकोत्तर डिग्री या कंप्यूटर विज्ञान में एमएससी या सूचना प्रौद्योगिकी में एम एस सी; अथवा</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरी या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर विज्ञान और इंजीनियरी या सूचना प्रौद्योगिकी में बैचलर ऑफ इंजीनियरी या बैचलर ऑफ प्रौद्योगिकी ;</p> <p>(ii) पीएचपी या जावा या एएसपी नेट में वास्तविक सॉफ्टवेयर विकास में पांच वर्ष का अनुभव और सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम या सांविधिक या स्वायत्त संगठन या किसी भी मान्यता प्राप्त संस्थान में एमवाईएसक्यूएल या एसक्यूएल या ओआरसीएलई या पोस्टग्रेस डेटा बेस जैसे डेटाबेस में अनुभव।</p> <p>बांछनीय: डेटा संरचनाओं को तैयार करने सहित परियोजना डिजाइनिंग में एक वर्ष का अनुभव; डाटा प्रवाह; रिपोर्ट डिजाइनिंग; सुरक्षित वातावरण के तहत सर्वर पर सम्पूर्ण सिस्टम डिजाइनिंग और ऑनलाइन परियोजना कार्यान्वयन।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधे पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार हेतु पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों की प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति करने पर विचार नहीं किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण 2: उसी संगठन अथवा कोई अन्य संगठन अथवा केन्द्र सरकार के विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पहले धारित अन्य बाह्य-संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधि संविदा सहित) सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधि संविदा सहित) साधारणतया चार वर्षों से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगा।</p>
--	---

(12)	(13)
<p>समूह क विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित शामिल हैं :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष 2. अतिरिक्त सचिव (सूचना प्रणाली विंग के प्रभारी), संघ लोक सेवा आयोग - सदस्य 3. संयुक्त सचिव (सूचना प्रणाली विंग के प्रभारी), संघ लोक सेवा आयोग - सदस्य 	<p>अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय (अल्पकालिक संविदा सहित) संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3.प्रणाली विश्लेषक	11*(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा, ग्रुप 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स 56100-177500 रु.में स्तर 10	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक छूट दी जा सकती है)

					<p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी, न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश का लाहौल एवं स्पिति जिला तथा चंबा जिले का पंगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई तिथि होगी</p>
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिग्री या कंप्यूटर विज्ञान में एम.एससी या सूचना प्रौद्योगिकी में एम.एससी; हो या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर विज्ञान और इंजीनियरी या सूचना प्रौद्योगिकी में बैचलर ऑफ इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में स्नातक डिग्री;</p> <p>(ii) पीएचपी या जावा या एएसपी, नेट में वास्तविक सॉफ्टवेयर विकास में तीन वर्ष का अनुभव और सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या कानूनी या स्वायत्त संगठन या किसी भी मान्यता प्राप्त संस्थान में एमवाई एसक्यूएल या एसक्यूएल या ओरेकल या पोस्टग्रेस डेटाबेस जैसे डेटाबेस में अनुभव</p> <p>टिप्पण 1: अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, यदि लिखित रूप में लेखबद्ध किए जाने वाले कारण हैं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अर्हता शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ</p>	<p>आयु: नहीं शैक्षिक अर्हता: नहीं।</p>	<p>सीधी भर्ती और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।</p>	<p>50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जो न हो पाने पर प्रतियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा, दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p>

लोक सेवा आयोग की यह राय है कि आरक्षित व्यक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			
--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति वेतन मैट्रिक्स 44900-142400 रुपए के स्तर 7 में आकड़ा प्रक्रमण सहायक श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और प्रशासनिक विभाग द्वारा यथाविहित अनिवार्य प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरी की हो।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठों पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा। परंतु उनमें अपेक्षित अर्हता या पात्रता सेवा, अपेक्षित योग्यता या पात्रता सेवा की आधे से अधिक या दो वर्षों, जो भी कम हो, की कमी न हो और जिन्होंने ऐसी अर्हता या पात्रता सेवा को पूरा कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्चतर श्रेणी तक प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी की हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित): केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त शोध संस्थान या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी या स्वायत्त संगठन के अधीन अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पद धारण करते हो; या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स 47600-177500 रु. में स्तर 08 के पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात दी गई श्रेणी में या मूल संवर्ग या विभाग में समतुल्य पदों पर दो वर्ष की सेवा की हो; या</p> <p>(iii) वेतन मैट्रिक्स 44900 -142400 रु. में स्तर 07 के पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद दी गई श्रेणी में या मूल संवर्ग या विभाग में समतुल्य पदों पर तीन वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) स्तंभ 7 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार</p>	<p>1. समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग – अध्यक्ष</p> <p>(2) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग –सदस्य</p> <p>(3) अपर सचिव (सूचना प्रणाली विंग के प्रभारी), संघ लोक सेवा आयोग - सदस्य</p> <p>2. समूह 'क' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <p>(1) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग –अध्यक्ष</p> <p>(2) अपर सचिव (सूचना प्रणाली विंग के प्रभारी), संघ लोक सेवा आयोग – सदस्य</p> <p>(3) संयुक्त सचिव (सूचना प्रणाली विंग), संघ लोक सेवा आयोग - सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक है</p>

<p>प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार के लिए जाने के पात्र नहीं होंगे</p> <p>टिप्पण 2 : उसी संगठन अथवा कोई अन्य संगठन अथवा केंद्रीय सरकार के विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित अन्य बाह्य-संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधि संविदा सहित) सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधि संविदा सहित) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख के अनुसार छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. आंकड़ा प्रक्रमण सहायक	16*(2019) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसूचितीय	वेतन मैट्रिक्स 44900-142400 रु. में स्तर 07	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	शून्य

(10)	(11)
<p>(i) 70 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके विफल होने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित);</p> <p>(ii) 30 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित);</p>	<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स 35400-112400 रु. के स्तर -6 में आंकड़ा प्रक्रमण सहायक श्रेणी 'क' के ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हों और प्रशासनिक विभाग द्वारा यथाविहित अनिवार्य प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण 1 : जहाँ अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठों पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा, बशर्ते उनमें अपेक्षित अर्हता या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हता या पात्रता सेवा की आधे से अधिक या दो वर्षों, जो भी कम हो, की कमी न हो और जिन्होंने ऐसी अर्हता या पात्रता सेवा को पूरा कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्चतर श्रेणी तक प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी की हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त शोध संस्थान या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या कानूनी या अर्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठन के अधीन अधिकारी –</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स 35400-112400 रु. में स्तर-06 के पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद दिए गए श्रेणी में या मूल संवर्ग या विभाग में समतुल्य पदों पर पांच वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग में मास्टर डिग्री या कंप्यूटर विज्ञान में एमएससी या सूचना प्रौद्योगिकी में एम एस सी; अथवा</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरी या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर विज्ञान और इंजीनियरी या सूचना प्रौद्योगिकी में बैचलर ऑफ इंजीनियरी या बैचलर ऑफ प्रौद्योगिकी ; और</p> <p>(ii) पीएचपी या जावा या एसपी नेट में वास्तविक सॉफ्टवेयर विकास में पांच वर्ष का अनुभव और</p>

	<p>सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम या कानूनी या स्वायत्त संगठन या किसी भी मान्यता प्राप्त संस्थान में एमवाईएसक्यूएल या एसक्यूएल या ओआरसीएलई या पोस्टग्रेज डेटा बेस जैसे डेटाबेस में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधे पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति की प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: उसी संगठन अथवा कोई अन्य संगठन अथवा केन्द्रीय सरकार के विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पहले धारित अन्य बाह्य-संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधि संविदा सहित) सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधि संविदा सहित) साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं :</p> <p>1. अपर सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष</p> <p>2. संयुक्त सचिव (प्रशासन शाखा के प्रभारी), संघ लोक सेवा आयोग - सदस्य</p> <p>3. निदेशक (सूचना प्रणाली विंग के प्रभारी), संघ लोक सेवा आयोग - सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. आंकड़ा प्रक्रमण सहायक समूह 'क'	21* (2019) *कार्य भार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय अराजपत्रित सेवा, समूह 'ख' अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स 35400-112400 रु.में स्तर 06	लागू नहीं	<p>30 वर्ष से अधिक नहीं</p> <p>केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश का लाहौल - उपस्पति जिला और चंबा जिले का पंगी उपप्रभाग अंदमान व निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p>

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<p>अनिवार्य :</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग या कंप्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातक की डिग्री।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त</p>	लागू नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर दूर रहने अथवा लंबी बीमारी अथवा अध्ययन अवकाश अथवा अन्य परिस्थितियों के तहत एक वर्ष अथवा अधिक अवधि के लिए होने वाले</p>	लागू नहीं

विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग या कंप्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री। टिप्पण: सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन करणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।			रिक्तियों को केंद्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी।	
---	--	--	---	--

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं :- 1. अपर सचिव (प्रशासन शाखा के प्रभारी), संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन शाखा के प्रभारी), संघ लोक सेवा आयोग - सदस्य 3. निदेशक (सूचना प्रणाली विंग के प्रभारी), संघ लोक सेवा आयोग - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[फा.सं. 39021/02/2015-स्थापना(ख)]

राजबीर सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**(Department of Personnel and Training)**

New Delhi, the 16th October, 2019

G.S.R.323.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959 in so far as they relate to the post of Manger (Data Preparation), the Union Public Service Commission (Posts for the Electronic Data Processing Centre) Recruitment Rules, 1986 and the Union Public Service Commission Deputy Controller (Data Processing) Recruitment Rules 1994 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Joint Director (Information System), Senior System Analyst, System Analyst, Data Processing Assistant and Data Processing Assistant Grade 'A' in the Union Public Service Commission, namely:-

1. Short title and commencement .— (1) These rules may be called the Union Public Service Commission, Electronic Data Processing Branch Groups 'A' and 'B' posts Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial Constitution .— (1) The incumbents holding the post of Data Processing Assistant Grade 'A' immediately before the commencement of these rules on regular basis shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.

(2) The regular continuous service of incumbent referred above in the respective grade immediately before the commencement of these rules shall count for the purpose of period of probation, seniority, qualifying service of promotion, confirmation etc.

3. Number of posts, classification and level in pay matrix .—The number of posts, their classification, level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc .—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification .—No person -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax .**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. **Saving .**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, *ex-servicemen* and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Joint Director (Information System)	4* (2019) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Level 12 in the pay matrix Rs. 78800 - 209200	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(10)	(11)
By promotion failing which by deputation (including short-term contract).	<p>Promotion: Senior System Analyst in level 11 in pay matrix 67700 – 208700 with five years' regular service in the grade and having successfully completed the mandatory training as prescribed by the administrative Department.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract): Officers under the Central Government or State Governments or Universities or recognised research institute or public sector undertakings or semi-Government or statutory or autonomous organisation,—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-11 in pay matrix 67700 – 208700 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p>

	<p>(i) Master Degree in Computer Application or M.Sc. Computer Science or M. Sc. Information Technology from a recognised University or Institute; or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology or Computer Science and Engineering or Information Technology from a recognised University or Institute; and</p> <p>(ii) eight years' experience in actual software development using visual basic or PHP or JAVA or ASP.NET and having experience in database such as MYSQL or SQL or ORACLE or POSTGRES data base in a Government Office or public sector undertaking or statutory or autonomous organisation or in any recognised institution.</p> <p>Desirable: One year experience in project designing including framing data structures; data flow; report designing; complete system designing and online project implementation on the servers under secured environment</p> <p>Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission -Chairman 2. Secretary, Union Public Service Commission -Member 3. Additional Secretary (In charge of Information System Wing), Union Public Service Commission -Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Senior System Analyst.	8* (2019) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Level 11 in the pay matrix Rs. 67700 – 208700.	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By Promotion failing which by deputation (including short-term	Promotion: System Analyst and Data Entry Operator Grade 'G' in level-10 in the pay matrix

contract).	<p>Rs. 56100 – 177500 with five years' regular service in the grade and having successfully completed mandatory training as prescribed by the administrative Department.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.</p> <p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>(a) Officers under the Central Government or State Governments or Universities or recognised research institute or public sector undertakings or statutory or autonomous organisation,—</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-10 in the pay matrix Rs. 56100 – 177500 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications and experience.</p> <p>(i) Master's Degree in Computer Application or M. Sc. Computer Science or M. Sc. Information Technology from a recognised University or Institute; or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology or Computer Science and Engineering or Information Technology from a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) five years' experience in actual software development using PHP or JAVA or ASP.NET and having experience in data base such as MYSQL or SQL or ORACLE or POSTGRES data base in a Government office or public sector undertaking or statutory or autonomous organisation or in any recognised institution.</p> <p>Desirable: One year experience in project designing including framing data structures; data flow; report designing; complete system designing and online project implementation on the servers under secured environment</p> <p>Note 1: The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
------------	---

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Secretary, Union Public Service Commission -Chairman 2. Additional Secretary (In-charge of Information System Wing), Union Public Service Commission -Member 3. Joint Secretary (In-charge of Information System Wing), Union Public Service Commission -Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. System Analyst	11* (2019) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Level 10 in the pay matrix Rs. 56100 – 177500	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions and orders issued by Central Government from time to time.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) Master's Degree in Computer Applications or M. Sc. Computer Science or M. Sc. Information Technology from a recognised University or Institute; or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology or Computer Science and Engineering or Information Technology from a recognised University or Institute; and</p> <p>(ii) three years post qualification experience in actual software development using PHP or JAVA or ASP.Net and having experience in database such as MYSQL or SQL or ORACLE or POSTGRES data base in a Government Office or public sector undertaking or statutory or autonomous organisation or from any recognised institution.</p> <p>Note 1: The qualification is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be</p>	Age : No Educational qualification : No	One year for direct recruits and promotees.	50 per cent. by promotion failing which by deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment; 50 percent by direct recruitment.

<p>recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>			
---	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Data Processing Assistant in level 7 in pay matrix Rs. 44900 - 142400 with three years' regular service in the grade and having successfully completed the mandatory training as prescribed by the administrative Department.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract): Officers under the Central Government or State Governments or Universities or recognised research institute or public sector undertakings or statutory or autonomous organisation,— (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level 8 in the pay matrix Rs.</p>	<p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—</p> <p>(1) Chairman or Member, Union Public Service Commission -Chairman</p> <p>(2) Secretary, Union Public Service Commission -Member</p> <p>(3) Additional Secretary (In charge of Information System Wing), Union Public Service Commission -Member</p> <p>2. Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:—</p> <p>(1) Secretary, Union Public Service Commission -Chairman</p> <p>(2) Additional Secretary (In-charge of Information System Wing), Union Public Service Commission -Member</p> <p>(3) Joint Secretary (Information System Wing), Union Public Service Commission -Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary.</p>

<p>47600 – 151100 or equivalent in the parent cadre or Department; or (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level 7 in the pay matrix Rs. 44900 – 142400 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed under column (7).</p> <p>Note 1: The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment by the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Data Processing Assistant	16* (2019) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Level 7 in the pay matrix Rs. 44900 – 142400.—	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Nil

(10)	(11)
<p>(i) 70 percent by promotion failing which by deputation (including short-term contract);</p> <p>(ii) 30 percent by deputation (including short-term contract).</p>	<p>Promotion: Data Processing Assistant Grade 'A' in level 6 in the pay matrix Rs. 35400 – 112400 with five years' regular service in the grade and having successfully completed mandatory training as prescribed by the administrative Department.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying</p>

	<p>or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract): Officers under the Central Government or State Governments or Universities or recognised research institute or public sector undertakings or semi-Government or statutory or autonomous organisation,—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level 6 in the pay matrix Rs. 35400 – 112400 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:—</p> <p>(i) Master's Degree in Computer Application or Computer Science or Information Technology from a recognised University or Institute; or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology or Computer Science and Engineering or Information Technology from a recognised University or Institute; and</p> <p>(ii) two years' experience in actual software development using PHP or JAVA or ASP.Net and having experience in database such as MYSQL or SQL or ORACLE or POSTGRES data base in a Government Office or public sector undertaking or statutory or autonomous organisation or from any recognised institution.</p> <p>Note 1: The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.</p>
--	--

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :</p> <p>1. Additional Secretary (In-charge of Information System Wing), Union Public Service Commission - Chairman</p> <p>2. Joint Secretary (Incharge of Administration Branch), Union Public Service Commission - Member</p> <p>3. Director (In-charge of Information System Wing), Union Public Service Commission - Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Data Processing Assistant Grade 'A'	21* (2019) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 6 in the pay matrix Rs. 35400 – 112400	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions and orders issued by Central Government from time to time.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Essential : Bachelor degree in Computer Application or Computer Science or Information technology from a recognised University or Institute. Desirable: Master Degree in Computer Application or Computer Science or Information Technology from a recognised University or Institute. Note 1: The qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable	Two years for direct recruits	By direct recruitment. Note: Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government.	Not applicable

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: 1. Additional Secretary, (In-charge of Information System Wing), Union Public Service Commission - Chairman 2. Joint Secretary (In-charge of Administration Branch), Union Public Service Commission - Member 3. Director (In-charge of Information System Wing), Union Public Service Commission - Member	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. 39021/ 02 /2015-Estt.(B)]

RAJBIR SINGH, Under Secy.

राष्ट्रीय भारत परिवर्तन संस्था (नीति आयोग)

नई दिल्ली, 11 अक्टूबर, 2019

सा.का.नि.324.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग विभागीय कैटीन (कैटीन स्टाफ) भर्ती नियम, 2015 को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय भारत परिवर्तन संस्था (नीति आयोग), विभागीय कैटीन में विभिन्न पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय भारत परिवर्तन संस्था (कैटीन स्टाफ) भर्ती नियम, 2019 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना.**— ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ(1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता.**—वह व्यक्ति -

- जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है या
 - जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है
- उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा **संच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके** इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

- व्यावृत्ति -** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. प्रबंधक श्रेणी II	01 * (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचित	स्तर - 6 (पद के पदधारियों को ऐसी दरों पर जो समय-समय पर सरकार निर्णय करें, विशेष भत्ता प्राप्त करने के लिए हकदार होंगे।)	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण - आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख

					खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान या निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
--	--	--	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वाणिज्य या कारबार अध्ययन या अर्थशास्त्र या लोक प्रशासन में बैचलर डिग्री; और</p> <p>ii) सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त/ कानूनी संगठन में लेखा कार्य में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1:- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2:- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति और प्रोन्नति) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(11)
<p>संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति और आमेलन):</p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या</p> <p>(ii) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर इसकी नियुक्ति के पश्चात वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 या समतुल्य में छह वर्ष सेवा की हो; या</p> <p>(iii) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर इसकी नियुक्ति के पश्चात वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 या समतुल्य में दस वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।</p> <p>टिप्पण 1:- वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 में ऐसा विभागीय सहायक प्रबंधक-सह-भंडाररक्षक के जिसने श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो और बाहरी व्यक्तियों के साथ प्रतिनियुक्ति के आधार पर विचार करने के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों यदि</p>

विभागीय अभ्यर्थी जिसके पद की नियुक्ति के लिए चयन किया जाता है तो प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।
टिप्पण 2:- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन (3) वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति और प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:- 1. निदेशक/उपसचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन) - सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सहायक प्रबंधक - सह - भंडार रक्षक	*01 (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-4 (25500-81100 रु.) टिप्पण- पद के पदधारियों को ऐसी दरों पर जो समय-समय पर सरकार निर्णय करें, विशेष भत्ता प्राप्त करने के लिए हकदार होंगे।	अचयन	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:- रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)	(10)
अर्हता - (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीकॉम (ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विद्या शाखा में बैचलर डिग्री के साथ बुक कीपिंग या स्टोर कीपिंग में एक वर्ष का डिप्लोमा (ग) अनुभव:- किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में भंडारों या लेखाओं को संभालने का तीन वर्ष का अनुभव टिप्पण 1:- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2:- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके	नहीं	सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			
---	--	--	--

(11)

प्रोन्नति:- (i) वेतन मैट्रिक्स (21700-69100रु.) के स्तर 3 में ऐसे हलवाई-सह-रसोईया में पांच वर्ष नियमित सेवा के साथ भंडारों या लेखाओं को संभालने का दो वर्ष अनुभव और लिपिक सीधी भर्ती के लिए यथा विहित शैक्षणिक अर्हता अर्थात् वाणिज्य के साथ 12वीं कक्षा में शैक्षणिक अर्हता रखता हो; या

(ii) वेतन मैट्रिक्स (19900-63200रु.) के स्तर-2 में ऐसे लिपिकों ने आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार कि जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति:-**केन्द्रीय सरकार के अधिकारी:**

(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; या

(ii) वेतन मैट्रिक्स (19900-63200रु.) के स्तर-2 में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो;

(iii) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक अर्हता रखते हो; और

(iv) सरकारी विभाग या उपक्रम में भंडार या लेखा संभालने का तीन वर्ष अनुभव।

टिप्पण 1:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2:- प्रोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:-

- | | |
|----------------------------|-----------|
| 1. निदेशक/उपसचिव (प्रशासन) | - अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशासन) | - सदस्य |
| 3. अनुभाग अधिकारी | - सदस्य |

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. लिपिक	02 * (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग'), अराजपत्रित, अनुसूचित	स्तर-2 (19900-63200रु.)	अचयन	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:- रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(क) वाणिज्य के साथ 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य</p> <p>(ख) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट टंकण गति रखता हो (प्रत्येक शब्द के लिए पांच के दबाव के औसत पर 10500 के दबाव प्रति घंटा/9000 के दबाव प्रतिघंटा अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट)</p> <p>टिप्पण 1:- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2:- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके ना हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)
<p>प्रोन्नति:- (i) ऐसा कैंटीन परिचर जिसने वेतन मैट्रिक्स (18000-56900रु.) वेतन के स्तर 1 में कम से कम तीन वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ii) सचिवालय प्रशिक्षण प्रबंधन संस्थान (आईएसटीएम) या भारत सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से संगठनात्मक व्यवहार, संचार कौशल और लेखन व्यवहार पर दो सप्ताह का प्रशिक्षण।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहीं उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक/उपसचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष अवर सचिव (प्रशासन) - सदस्य अनुभाग अधिकारी - सदस्य 	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. हलवाई-सह-रसोइया	02 * (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग'), अराजपत्रित, अनुसूचित	स्तर-3 (21700-69100 रु.)	अचयन	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:- रोजगार कार्यालय के

					माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। यदि रोजगार समाचार/समाचार पत्र में पद विज्ञापित किया जाता है तो आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अंतिम तारीख तक होगी जिसे आवेदनों को मांगा गया है।
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(क) खान-पान में प्रमाण पत्र या डिप्लोमा के साथ दसवीं कक्षा उत्तीर्ण</p> <p>(ख) सरकारी विभाग उपक्रम में पाक कला का दो वर्ष</p> <p>(ग) पाक कला में व्यवसाय निपुणता परीक्षा उत्तीर्ण की हो</p> <p>टिप्पण 1:- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)
<p>प्रोन्नति:- वेतन मैट्रिक्स (19900-63200रु.) में स्तर 2 में ऐसा सहायक – हलवाई – सह रसोईया जिसने तीन वर्ष नियमित सेवा की हो</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण: प्रतिनियुक्ति:- केन्द्रीय सरकार के अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो सदृश पद धारण कर रहे हों;</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स (19900-63200रु.) के स्तर-2 में ऐसा सहायक हलवाई-सह रसोईया जिसने तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) अर्हताएं और अनुभव रखते हों:</p> <p>(क) खान-पान में प्रमाण पत्र/डिप्लोमा के साथ 10वीं कक्षा उत्तीर्ण; और</p> <p>(ख) सरकारी विभाग/उपक्रम में अधिमानतः पाक कला का दो वर्ष</p> <p>टिप्पण 1:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:- 1. निदेशक/उपसचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन) - सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. सहायक हलवाई - सह - रसोइया	02 * (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित	स्तर-2 (19900-63200 रु.)	अचयन	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:- रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। यदि रोजगार समाचार/समाचार पत्र में पद विज्ञापित किया जाता है तो आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अंतिम तारीख तक होगी जिसे आवेदनों को मांगा गया है।

(7)	(8)	(9)	(10)
(क) खान-पान में प्रमाण पत्र या डिप्लोमा के साथ दसवीं कक्षा उत्तीर्ण (ख) सरकारी संगठन में पकाने का एक वर्ष का अनुभव; और (ग) अभ्यर्थी की उपयुक्तता निर्धारण करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा स्वच्छता, रखरखाव इत्यादि सहित खाना पकाने के संबंध में व्यवसाय कौशल परीक्षण संचालित किया जाएगा। टिप्पण :- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)
प्रोन्नति:- वेतन मैट्रिक्स (18000-56900रु.) के स्तर 1 में ऐसा कैदीन परिचर जिसने तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। स्वच्छता के रखरखाव आदि सहित पकाने के संदर्भ में विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा व्यवसाय परीक्षण संचालित किया जाएगा। टिप्पण:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है।

हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति:- केन्द्रीय सरकार के अधिकारी:

(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या

(ii) वेतन मैट्रिक्स (18000-56900 रु.) में स्तर-1 में कैटीन परिचर जिसने तीन वर्ष नियमित सेवा की हो जिसमें हलवाई-सह रसोइया के हेल्पर के रूप में तीन वर्ष अनुभव रखता हो; और

(iii) खान-पान में प्रमाण पत्र/डिप्लोमा रखता हो

(टिप्पण 1:-) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:- 1. निदेशक/उपसचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन) - सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. कैटीन परिचर	08 * (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसन्धित	स्तर-1 (18000-56900 रु.)	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:- रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। यदि रोजगार समाचार/समाचार पत्र में पद विज्ञापित किया जाता है तो आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस पर आवेदनों को मांगा गया है।

(7)	(8)	(9)	(10)
मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:- 1. निदेशक/उपसचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन) - सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा.सं. ए-12018/03/2016-प्रशा.III]

अशोक कुमार, अवर सचिव

NATIONAL INSTITUTION FOR TRANSFORMING INDIA (NITI AAYOG)

New Delhi, the 11th October, 2019

G.S.R. 324.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Departmental Canteen, Planning Commission (Canteen Staff) Recruitment Rules, 2014, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the various posts in Departmental Canteen, National Institution for Transforming India (NITI Aayog), namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the National Institution for Transforming India (Canteen Staff) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification, level in the pay matrix.—The number of the posts, their classification, and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limits for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Manager Grade-II	1*(2019) *Subject to	General Central Service, Group B,	Level-6. (The incumbents of the post shall	Not Applicable	Not exceeding 30 years. Note-1: (Relaxable for

	variation dependent on work load.	non-Gazetted, non-Ministerial.	be entitled to draw Special Allowance at such rates as may be decided by the Government from time to time.)		Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note-2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
--	-----------------------------------	--------------------------------	---	--	--

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption, and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) Bachelor's Degree in Commerce or Business Studies or Economics or Public Administration from a recognised University or Institute; and</p> <p>(ii) two years experience in Accounts work in the Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous/ Statutory Organization.</p> <p>Note 1: Qualification are relaxable at the discretion of the Central Government, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government,</p>	Not Applicable	Two years for direct recruits	By Composite Method (Deputation plus Promotion) failing which by direct recruitment

for reasons to be recorded in writing, in case of Candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.			
In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(11)	(12)	(13)	
<p>Composite Method (Deputation plus Promotion): Officers under the Central Government :</p> <p>(a)(i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with six years service in Level-5 in the pay matrix or equivalent rendered after appointment thereto on a regular basis in post in the parent cadre/department; or</p> <p>(iii) with ten years service in the Level-4 in the pay matrix or equivalent rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Column (7).</p> <p>Note 1: The departmental Assistant Manager-cum-Storekeeper in Level-4 in the pay matrix with ten years of regular service in the grade and having the educational qualifications and experience prescribed for considering appointment on deputation basis is considered along with outsiders. If the departmental candidate is selected for appointment to the post, it shall be treated as having been filled by promotion.</p> <p>Note 2: (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this</p>	<p>Group 'B' Departmental Confirmation and Promotion Committee consisting of:-</p> <p>1. Director/Deputy Secretary (Administration) - Chairman</p> <p>2. Under Secretary (Administration) - Member</p> <p>3. Section Officer (Administration) - Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>	

<p>appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.)</p> <p>Note 3: The maximum age limit for deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Manager-cum-Storekeeper	1*(2019) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service (Group 'C'), non-Gazetted, non-Ministerial.	Level-4 (Rs. 25500-81100). Note: - The incumbents of the post shall be entitled to draw Special Allowance at such rates as may be decided by the Government from time to time.	Non-selection	18-25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News/Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which applications have been called for.

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Qualification:-</p> <p>(a) B.Com from a recognised university; or</p> <p>(b) Bachelor Degree in any discipline from recognised university with one year Diploma in Book keeping/ Store Keeping; and</p> <p>(c) EXPERIENCE:- Three years working experience in a Government Department or Undertaking in handling Stores or Accounts.</p> <p>Note 1: The Qualification(s) are relaxable at the discretion of the Central Government, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates, otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Central Government, is of the opinion that sufficient number of candidates</p>	No	Two years for direct recruits.	Promotion failing which by Deputation and failing both by direct recruitment.

belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
---	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion :</p> <p>(i) Halwai-cum-Cook with five years regular service in the Level-3 in pay matrix (Rs. 21700-69100) - with two years' experience in handling Stores or Accounts and possessing educational qualification i.e. 12th Class with Commerce as prescribed for direct recruited Clerk.</p> <p>(ii) Clerks with eight years regular service in the level-2 in pay matrix (Rs. 19900-63200).</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying /eligibility service.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with eight years regular service in the level-2 in pay matrix (Rs. 19900-63200);</p> <p>(iii) possessing educational qualification as prescribed for direct recruitment under column (7); and</p> <p>(iv) three years' experience in handling Stores or Accounts in a government department or undertaking.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization / department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee, consisting of:-</p> <p>1. Director/Deputy Secretary (Administration) —Chairman</p> <p>2. Under Secretary (Administration) —Member</p> <p>3. Section Officer —Member</p>	<p>Consultations with Union Public Service Commission not necessary</p>

Note 3: The Departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Clerk	2*(2019) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service (Group 'C'), non-Gazetted, non-Ministerial.	Level-2 (Rs. 19,900-63,200).	Non-selection.	18-25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News/Newspaper the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.

(7)	(8)	(9)	(10)
(a) 12th Class Pass or equivalent with Commerce; and (b) A typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on computer (35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 Key Depression Per Hour / 9000 key Depression Per Hour on an average of 5 Key Depressions for each word). Note 1: The Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates, otherwise well qualified. Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Central Government, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	Two years for Direct Recruits.	By promotion failing which by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
Promotion : (i) Canteen Attendant with at least three years regular service in the level-1 in pay matrix (Rs. 18,000-56,900); and (ii) Two week training on Organizational Behavior, Communication Skill and Accounting Practices from Institute of Secretariat Training and Management (ISTM) or any other recognised Institutes by Government of India or State Government. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying /eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Confirmation) consisting of: 1. Director/Deputy Secretary (Administration) —Chairman 2. Under Secretary (Administration) —Member 3. Section Officer —Member	Consultation with UPSC not necessary

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Halwai-cum-Cook	2*(2019) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service (Group 'C'), non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-3 (Rs. 21,700-69,100)	Non-selection	18-25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News/ News paper the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(a) 10th Class Pass with Certificate/Diploma in catering; (b) two years cooking experience in a Government Department or Undertaking; and (c) to pass a trade Skill Test in Cooking.</p> <p>Note: The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Central Government, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	Two years	Promotion failing which by Deputation and failing both by direct recruitment

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion : Assistant Halwai-cum-Cook with three years regular service in level-2 in pay matrix (Rs. 19,900-63,200). Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying /eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) Assistant Halwai-cum-Cook with three years regular service in the Level-2 in pay matrix (Rs. 19,900-63,200); and (b) possessing the qualifications and experience : (A) 10th Class Pass with a certificate/ diploma in catering; and (B) two years cooking experience in a Government Department/ Undertaking preferred.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization / department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>Note 2: The Departmental official in</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee, consisting of:- 1. Director/Deputy Secretary (Administration) —Chairman 2. Under Secretary (Administration) —Member 3. Section Officer —Member</p>	<p>Consultations with the Union Public Service Commission not necessary.</p>

the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Assistant Halwai-cum-Cook	2*(2019) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-2 (Rs. 19,900-63,200)	Non-selection	18-25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News/Newspaper the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.

(7)	(8)	(9)	(10)
(a) 10th Class Pass with a certificate or diploma in catering. (b) One year cooking experience in the Government Organisations; and (c) to pass the Trade Skill Test for cooking including maintenance of hygiene etc. shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate. Note: The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	Two years for direct recruits.	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment

(11)	(12)	(13)
Promotion : (i) Canteen Attendant in the Level-1 in Pay Matrix (Rs. 18,000-56,900) with three years regular service. A Trade Test shall be got conducted by the Departmental Promotion Committee with reference to the	Group 'C' Departmental Promotion Committee; consisting of : 1. Director/ Deputy Secretary (Administration) —Chairman 2. Under Secretary (Administration) —Member 3. Section Officer —Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary

<p>cooking including maintenance of hygiene etc.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying /eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government : (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) Canteen Attendant in the Level-1 in Pay Matrix (Rs. 18,000-56,900) with three years regular service having one year experience as helper to Halwai-cum-Cook; and (iii) possessing certificate/ diploma in catering.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>Note 2: The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Canteen Attendant	8*(2019) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service (Group 'C'), non-Gazetted, non-Ministerial.	Level-1 (Rs. 18,000-56,900).	Not Applicable	18-25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 for Government Servant) in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time. Note: The crucial date for

					determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News/Newspaper the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
Matriculation or equivalent from recognised Board.	Not Applicable	Two years	Direct recruitment

(11)	(12)	(13)
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation); consisting of: 1. Director/Deputy Secretary (Administration) —Chairman 2. Under Secretary (Administration) —Member 3. Section Officer —Member	Consultations with Union Public Service Commission not necessary

[F.No. A-12018/03/2016-Adm.III]

ASHOK KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 अक्टूबर, 2019

सा.का.नि.325.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (स्टाफ कार ड्राईवर) भर्ती नियम, 2010 को, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय भारत परिवर्तन संस्था (नीति आयोग) में स्टाफ कार चालक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय भारत परिवर्तन संस्था (स्टाफ कार चालक) भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.— ये नियम इनसे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ-1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.— वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. स्टाफ कार चालक (विशेष श्रेणी)	01 * (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 6 (35,400-1,12,400 रु.)	अचयन पद	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।			
(11)			
<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 में के ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी-1) जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>			

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>1. अवर सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष</p> <p>2. अवर सचिव (स्टाफ कार सेल) - सदस्य</p> <p>3. एक समूह 'क' अधिकारी, नीति आयोग - सदस्य</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. स्टाफ कार चालक (श्रेणी-I)	02 * (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 5 (29,200-92,300 रु.)	अचयन पद	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)
प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (25500-81100 रु.) में के ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II) जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो या स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II) और स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) में 15 वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो; और सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण हो।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. अवर सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (स्टाफ कार सेल) - सदस्य 3. एक समूह 'क' अधिकारी, नीति आयोग - सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II)	03 * (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 4 (25500-81100 रु.)	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)
प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रु.) में के ऐसे स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) जिन्होंने उस श्रेणी में 9 वर्ष की नियमित सेवा की हो और सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. अवर सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (स्टाफ कार सेल) - सदस्य 3. एक समूह 'क' अधिकारी, नीति आयोग - सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी)	04 * (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 2 (19900-63200 रु.)	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।)

					<p>टिप्पण – आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (त कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर, लद्दाख, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान या निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक:</p> <ol style="list-style-type: none"> उसके पास मोटर कार चलाने की विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति हो। मोटर यांत्रिकी का ज्ञान (अभ्यर्थी को यानों में गौण त्रुटियां दूर करने की योग्यता होनी चाहिए।) कम से कम 3 वर्ष मोटर कार चलाने का अनुभव हो। 10वीं कक्षा उत्तीर्ण <p>वांछनीय: होमगार्ड संरक्षक/सिविल स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष सेवा।</p> <p>टिप्पण 1 – अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 – अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती या पुनः नियोजन किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनः नियोजन

(11)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन: नीति आयोग में वेतन मेट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900रु.) में के ऐसे सवार हरकारा (समूह 'ग') और समूह 'ग' कर्मचारी में से जो मोटर कार चलाने की क्षमता का निर्धारण करने के लिए जिनके पास मोटर कार चलाने के परीक्षण के आधार पर मोटर कार चलाने के लिए विधिमान्य अनुज्ञप्ति हो; जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में नियमित आधार पर सवार हरकारा का पद धारण करने वाला पदधारी या वेतन मेट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900रु.) में समूह 'ग' कर्मचारी जो स्तंभ (7) में उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हैं।

भूतपूर्व सैनिक**प्रतिनियुक्ति/पुनः नियोजन**

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा, जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें

पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन (3) वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. अवर सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (स्टाफ कार सेल) - सदस्य 3. एक समूह 'क' अधिकारी, नीति आयोग - सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/02/2016-प्रशा. III]

अशोक कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 15th October, 2019

G.S.R. 325.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 2010, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Drivers in the National Institution for Transforming India (NITI Aayog), namely:-

- Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the National Institution for Transforming India (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 2019.
- They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed hereto.
- Number of posts, classification and Level in Pay Matrix.**— The number of the said posts, its classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- Disqualification.**— No person,
 - who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Staff Car Driver (Special Grade)	1* (2019) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-6 (Rs. 35400-112400/-)	Non-selection post	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion

In case of recruitment by promotion or by deputation or by absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Staff Car Driver Grade-I in Level-5 in Pay Matrix (Rs. 29200-92300/-) with three years of regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying /eligibility service by more than half of such qualifying /eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Under Secretary (Administration) – Chairman; 2. Under Secretary (Staff Car Cell) – Member; 3. A Group 'A' Officer, NITI Aayog – Member. 	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Staff Car Driver (Grade-I)	2* (2019) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-5 (Rs. 29200-92300/-)	Non-selection post	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

(11)	(12)	(13)
Promotion: Staff Car Driver Grade-II in Level-4 in Pay Matrix (Rs. 25500-81100/-) with six years of regular service in the grade or with a combined service of fifteen years in Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver (Ordinary Grade); and have passed the trade test, specified by the Government.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion): 1. Under Secretary (Administration) – Chairman; 2. Under Secretary (Staff Car Cell) – Member; 3. A Group 'A' Officer, NITI Aayog – Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Staff Car Driver (Grade-II)	3* (2019) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-4 (Rs. 25500-81100/-)	Non-selection post	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

(11)	(12)	(13)
Promotion: Staff Car Driver (Ordinary Grade) in Level-2 in Pay Matrix (Rs. 19900-63200/-) with nine years of regular service in the grade and have passed the trade test, specified by the Government.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion): 1. Under Secretary (Administration) – Chairman; 2. Under Secretary (Staff Car Cell) – Member; 3. A Group 'A' Officer, NITI Aayog – Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	4* (2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-2 (Rs. 19900-63200/-)	Not applicable	18-25 years* (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). * If the 'direct recruitment' is to be made by 'direct open competitive examination', the age limit would be 18-27 years.

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential:</p> <p>(i) Possession of a valid driving license for motor cars;</p> <p>(ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor-defects in vehicle);</p> <p>(iii) Experience of driving a motor car for at least three years; and</p> <p>(iv) Pass in 10th standard.</p> <p>Desirable:</p> <p>Three years' service as Home Guard/Civil Volunteers.</p> <p>Note 1: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority.</p> <p>Note 2: In the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits or re-employed.	Deputation/absorption failing which by direct recruitment. For Armed Forces Personnel: Deputation/re-employment.

(11)	(12)	(13)
<p>Deputation/Absorption: From amongst the regular Dispatch Rider (Group 'C') and Group 'C' employees in Level-1 (Rs. 18000-56900/-) in Pay Matrix in the NITI Aayog who possess valid Driving License for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding the post of Dispatch Rider on regular basis or regular Group 'C' employees in Level-1 (Rs. 18000-56900/-) in Pay Matrix in other Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned in column (7).</p> <p>Deputation/ re-employment for Armed Forces Personnel: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation/ absorption shall be</p>	<p>Group 'C' Departmental Conformation Committee (for considering confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Under Secretary (Administration) – Chairman; 2. Under Secretary (Staff Car Cell) – Member; 3. A Group 'A' Officer, NITI Aayog – Member. 	Not applicable.

'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.		
---	--	--

[F.No. A-12018/02/2016-Adm.III]

ASHOK KUMAR, Under Secy.

वस्त्र मंत्रालय**(विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय)**

नई दिल्ली, 16 अक्तूबर, 2019

सा.का.नि.326.— संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय उप निदेशक (हस्तशिल्प), वरिष्ठ सहायक निदेशक (हस्तशिल्प) तथा सहायक निदेशक (हस्तशिल्प) (समूह 'क' एवं समूह 'ख' राजपत्रित पदों) के भर्ती नियम, 2017, के अधिक्रमण में, जहां तक वे उप निदेशक (हस्तशिल्प) के पद से संबंधित ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई अथवा छोड़ी गई मदों को छोड़कर, राष्ट्रपति एतद्वारा वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में उप निदेशक (हस्तशिल्प) के पद की भर्ती की विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामशः:-

- संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.**— (1) ये नियम वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, उप निदेशक (हस्तशिल्प) (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2019 कहे जाएंगे;
(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशित होने की तिथि से प्रभावी होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में लेवल.**—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संबद्ध वेतन मैट्रिक्स में लेवल, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्टानुसार होंगे।
- भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्टानुसार होंगे।
- अनर्हता.**—कोई भी ऐसा व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह अथवा अनुबंधित विवाह किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जिसकी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए उसने किसी भी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह अथवा अनुबंधित विवाह किया हो]

उक्त पद पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केंद्रीय सरकार संतुष्ट हो कि, ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कानून के अधीन स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हैं तो इस नियम के अंतर्गत कार्रवाई से किसी भी व्यक्ति को छूट मिल सकती है।

- शिथिलीकरण का अधिकार.**—जहां केंद्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श में इन नियमों के किसी भी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मेट्रिक्स में लेवल
(1)	(2)	(3)	(4)
उप निदेशक (हस्तशिल्प)	6* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	वेतन मेट्रिक्स में लेवल-11 (67700-208700 रु०)

क्या चयनपद या अचयन पद हैं	सीधी भर्ती हेतु आयु- सीमा	सीधी भर्ती के लिए योग्यता व अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हता पदोन्नतों के मामले में भी लागू होगी
(5)	(6)	(7)	(8)
चयन पद	लागू नहीं	लागू नहीं	आयु: लागू नहीं शैक्षणिक अर्हता: लागू नहीं

परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की विधि, क्या सीधी भर्ती अथवा प्रौन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/ समामेलन द्वारा और विभिन्न विधि द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	भर्ती के मामले में प्रौन्नति या प्रतिनियुक्ति या समामेलन करने के द्वारा, ग्रेड जिसके द्वारा प्रौन्नति या प्रतिनियुक्ति या समामेलन किया जाएगा
(9)	(10)	(11)
लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर लघु अवधि कॉन्ट्रैक्ट सहित प्रतिनियुक्ति।	<p>पदोन्नति: वरिष्ठ सहायक निदेशक (हस्तशिल्प) वेतन मेट्रिक्स (56100-177500 रु०) के लेवल-10 में नियुक्ति उपरांत ग्रेड में नियमित आधार पर पाँच वर्षों की सेवा और वस्त्र मंत्रालय द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान या संगठन से संगत क्षेत्र में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो। नोट: जहां कनिष्ठों जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्र सेवा पूरी कर ली हो और उनकी पदोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, वहां वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी आवश्यक अर्हक या पात्र सेवा ऐसे अर्हक या पात्र सेवा के आधे से अधिक या दो वर्षों के लिए कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठों के साथ, जो ऐसी अर्हक या पात्र सेवा पहले ही पूरी कर चुके हो, अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि कॉन्ट्रैक्ट सहित): केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ शासित राज्यों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या स्वायत्त या सांविधिक संगठनों के अधिकारी, -</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पदधारी हों: या (ii) मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के लेवल 10 (56100-177500 रु०) में नियमित आधार पर नियुक्ति उपरांत पाँच वर्षों की सेवा की हो;</p> <p>(ख) निम्न के अनुसार शैक्षणिक अर्हता और अनुभव धारक हो,-</p> <p>(i) डिज़ाइन या ललित कला (फैशन या टेक्स्टाइल या वस्त्र उत्पादन) में</p>

		<p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से चार वर्षों की अवधि की स्नातक डिग्री के साथ हस्तशिल्प या कुटीर या लघु उद्योग के क्षेत्र में पाँच वर्षों का अनुभव। या</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड या संस्थान से तीन वर्षों की अवधि का ललित कला (फैशन या वस्त्र डिज़ाइन) में डिप्लोमा के साथ हस्तशिल्प या कुटीर या लघु उद्योग में सात वर्षों का अनुभव।</p> <p>नोट 1: फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं, वे प्रतिनियुक्ति हेतु पात्र नहीं हैं। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्तिधारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं हैं।</p> <p>नोट 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि (लघु अवधि कॉन्ट्रैक्ट सहित) इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित दूसरे संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित केन्द्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>नोट 3 : प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि कॉन्ट्रैक्ट सहित) द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक छप्पन वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए।</p>
--	--	--

यदि विभागीय प्रौद्योगिकी समिति मौजूद है, तो उसका संघटन क्या है	भर्ती करते हुए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा
(12)	(13)
<p>विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए) का संघटन निम्न प्रकार से है :-</p> <p>1) सचिव (वस्त्र) - अध्यक्ष;</p> <p>2) विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) - सदस्य;</p> <p>3) अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) या निदेशक (हस्तशिल्प) जो समूह 'क' पद के प्रशासन से संबंधित कार्य देखते हैं। - सदस्य;</p> <p>4) क्षेत्रीय निदेशक (हस्तशिल्प) - सदस्य।</p>	प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि कॉन्ट्रैक्ट सहित) आधार पर पद भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

[फा.सं. ए-50011/05/2011/प्रशा. (वॉ. II)]

अरुण कुमार यादव, निदेशक (हस्तशिल्प)

नोट: अधिसूचना संख्या जीएसआर 214 दिनांक 12 जून, 2017 के माध्यम से भारत के राजपत्र, भाग II, धारा 3, उप धारा (i) में प्रमुख नियम प्रकाशित किए गए।

MINISTRY OF TEXTILES

[OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER (HANDICRAFTS)]

New Delhi, the 16th October, 2019

G.S.R.326.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in the supersession of the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Deputy Director (Handicrafts), Senior Assistant Director (Handicrafts) and Assistant Director (Handicrafts) (Group 'A' and Group 'B' Gazetted Posts) Recruitment Rules, 2017, in so far as they relate to the post of Deputy Director (Handicrafts) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Handicrafts), in the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner, namely:-

1. **Short Title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Deputy Director (Handicrafts) (Group 'A' Post), Recruitment Rules, 2019.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and Level in pay matrix.** – The number of the said post, classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualification.** – No person, -
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post (1)	Number of post (2)	Classification (3)	Level in pay matrix (4)
Deputy Director (Handicrafts)	*6(2019) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial	Level-11 in the pay matrix (Rs.67700-208700)

Whether selection post or non selection post. (5)	Age-limit for direct recruits. (6)	Educational and other qualification required for direct recruits. (7)	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotes. (8)
Selection post	Not applicable	Not applicable	Age: Not applicable. Educational Qualification: Not applicable

Period of probation if any. (9)	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. (10)	In case of recruitment by promotion or deputation /absorption grades from which promotion or deputation/ absorption to be made. (11)
Not applicable	By Promotion failing which deputation including short term contract	<p>Promotion: From Senior Assistant Director (Handicrafts) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 10 in the pay matrix (Rs.56100-177500) and successful completion of two weeks training in the relevant field from an institute or organisation recognised by Ministry of Textiles.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service,</p>

		<p>or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract): officers under the Central Government or State Governments or Union territories or public sector undertakings or Universities or recognised research institutions or autonomous or statutory organisations,-</p> <p>(A)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 10 in pay matrix (Rs.56100-177500) in the parent cadre or Department;</p> <p>and</p> <p>(B) possessing essential educational qualification and experience as follows,-</p> <p>(i) Bachelor's degree in design or fine arts (fashion or textile or apparel production) of four years duration from a recognised University or institute with five years experience in the field of Handicrafts or Cottage or small scale industry. Or</p> <p>(ii) Diploma in fine arts (fashion or textile design) of three years duration from a recognised University or board or institute with seven years experience in the field of Handicrafts or Cottage or small scale industry.</p> <p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the central Government shall ordinarily not to exceed four years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p>
--	--	---

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>1. Secretary (Textiles) – Chairman;</p> <p>2. Development Commissioner (Handicrafts) – Member;</p> <p>3. Additional Development Commissioner (Handicrafts) or Director (Handicrafts) dealing with Administration of Group 'A' post – Member;</p> <p>4. Regional Director (Handicrafts) – Member.</p>	<p>Consultation of the Commission is necessary while filling up the post on deputation (Including short term contract) basis.</p>

[F. No. A 50011/05/2011/Admn.(Vol.II)]
ARUN KUMAR YADAV, Director (Handicrafts)

Note:- The principle rules published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide notification number G.S.R. 214 dated the 12th June, 2017.

कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय
(कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2018

सा.का.नि.327.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, सहायक प्रदर्शनी अधिकारी (श्रेणी-2), भर्ती नियम, 2015 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग के अधीन विस्तार निदेशालय, पूसा, नई दिल्ली में सहायक प्रदर्शनी अधिकारी (श्रेणी-2) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, विस्तार निदेशालय, सहायक प्रदर्शनी अधिकारी (श्रेणी-2) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर .— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
सहायक प्रदर्शनी अधिकारी (श्रेणी-2)	*01(2018) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर -6 (35,400 – 1,12,400 रु.)	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):-

केंद्रीय अथवा राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 5 में (29,200-92,300 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है; या
(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 4 में (25,500-81,100 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है;
और
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हो;
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डिग्री;
(ii) ग्रामीण तथा शहरी क्षेत्रों में प्रदर्शनियों के आयोजन तथा प्रबंधन में दो वर्ष का अनुभव।

वांछनीय:-

- (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10वीं कक्षा तक हिंदी एक विषय के रूप में अध्ययन किया हो।
(ii) जनसंपर्क संबंधी कार्य में एक वर्ष का अनुभव।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता।	पद की भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[एफ.सं.1-6/2014-विस्तार(भर्ती)जिल्द-II]

मदन लाल अटल, अवर सचिव (विस्तार)

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE

(Department Of Agriculture, Cooperation And Farmers Welfare)

New Delhi, the 28th February, 2018

G.S.R. 327.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Directorate of Extension,

Assistant Exhibition Officer (Grade-II) Recruitment Rules, 2015, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Exhibition Officer (Grade-II) in the Directorate of Extension, Pusa, New Delhi under the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Directorate of Extension, Assistant Exhibition Officer (Grade-II) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level of pay in the pay matrix.— The number of post, its classification, level of pay in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No person, –

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Exhibition Officer (Grade-II)	01* (2018) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level – 6 (Rs. 35,400 – 1,12,400)	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Deputation (Including Short-term Contract)

In case of recruitment by promotion / deputation / absorption grades from which promotion / deputation / absorption to be made

(11)

Deputation(Including Short-term Contract):

Officers under the Central or State Government or Union territories Administrations or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Semi Government or Autonomous Bodies or Statutory

Organisations:

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department, or
 (ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Level - 5 (Rs. 29,200-92,300) in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; or
 (iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Level - 4 (Rs. 25,500-81,100) in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department;

and

- (b) Possessing the following educational qualifications and experience:

- (i) Degree from a recognised University or Institute;
 (ii) Two years' experience of organising and managing exhibitions in rural and urban areas.

Desirable:

- (i) Having studied Hindi upto 10th Class from a recognised Board or University as a subject;
 (ii) One years' experience in Public Relation work.

[Period of deputation(including short term contract) including period of deputation(including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation(including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications].

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

[F.No.1-6/2014-Extn (RRs)Vol.-II]

M.L. ATAL, Under Secy. (Extn.)